

STELLENAUSSCHREIBUNG



Für das Projekt „Gründerinnen und Unternehmerinnen – erfolgreich im Team IV“ suchen wir ab dem 01.01.23 eine neue Mitarbeiterin für den Bereich Fachliche Teilnehmerinnen-Betreuung | Kompetenzanalyse und -bewertung

Das Projekt

Mit individuellem Coaching, Erfolgsteams, Hands-on-Workshops und Fachinputs werden Gründerinnen und Unternehmerinnen dabei unterstützt, ihr Unternehmen erfolgreich aufzubauen, zu stabilisieren oder neu auszurichten. Neben der Wissensvermittlung spielt die gegenseitige Unterstützung, Vernetzung und der Aufbau von Kooperationen eine zentrale Rolle. Personalentwicklung und Neujustierung, Professionalisierung und Wachstum sind Schlüsselworte für den Unterstützungsprozess.

Zielgruppe des Projektes sind Frauen, die gründen möchten sowie bereits am Markt agierende Unternehmerinnen (Freiberuflerinnen/Soloselbstständige und Bestandsunternehmerinnen)

Aufgabenbereiche

- Erst- und Abschlussberatungen | Konzipierung und leitende Durchführung der Workshops für Standortbestimmung | verantwortlich für die prozessorientierte Kompetenzbewertungen und Coachingempfehlungen | kontinuierliche bedarfsorientierte fachliche Betreuung/Einzelcoaching, | Infoschnittstelle zu Alternativszenarien
- Fachliches Matching der Erfolgsteams und Coachings | Kommunikationsschnittstelle auf inhaltlicher Ebene zwischen Coachs und TN
- Qualitative TN-bezogene Gesamtauswertung – Aufbereitung für Dokumentation / Berichte und öffentliche Präsentation
- TN Gewinnung über Multiplikatorenarbeit in themenspezifischen Netzwerken

Anforderung/ Qualifikationsprofil

- Hochschulabschluss oder vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse und Erfahrungen zu den Anforderungen qualitativer (frauenspezifischer) Gründungs- und Unternehmensberatung.
- Pädagogische/psychologische und betriebswirtschaftliche Kompetenz | umfassende Erfahrungen in der Gründungs- und Unternehmensberatung und in der Bewertung und Einschätzung von beruflichen / unternehmerischen Erfahrungen und individuellen Zielsetzungen;
- Praktische Erfahrung in der Durchführung von Workshops und Einzelcoachings
- Gute Kenntnisse über bestehende frauenspezifische Netzwerkstrukturen und Projekte und weitere zielgruppenspezifische Angebote in Berlin
- Interkulturelle Kompetenzen
- Kommunikationskompetenz | Erfahrungen in der Konfliktmoderation
- Kenntnisse in der Auswertung und Bewertung von Daten (Evaluation), sicherer Umgang mit MS-office und gängigen Datenverarbeitungstools, selbständiges Arbeiten

Stellenumfang und Eingruppierung

Der Aufgabenbereich umfasst 50% einer Vollzeitstelle (19,70 h). Die Vergütung erfolgt nach TVL Berlin 10. Die Stelle ist frühestens zu besetzen ab dem 01.01. 2023 und vorerst befristet bis zum 31.12.2023

Bewerbungsfrist: 23.01.2023

Bitte bewerben Sie sich per Mail (Anschreiben, CV, Zeugnisse und Honorarvorstellung) an gut@lok-berlin.de. Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Ansprechpartnerin: Maria Kiczka-Halit

Berlin, 19.01.2022

